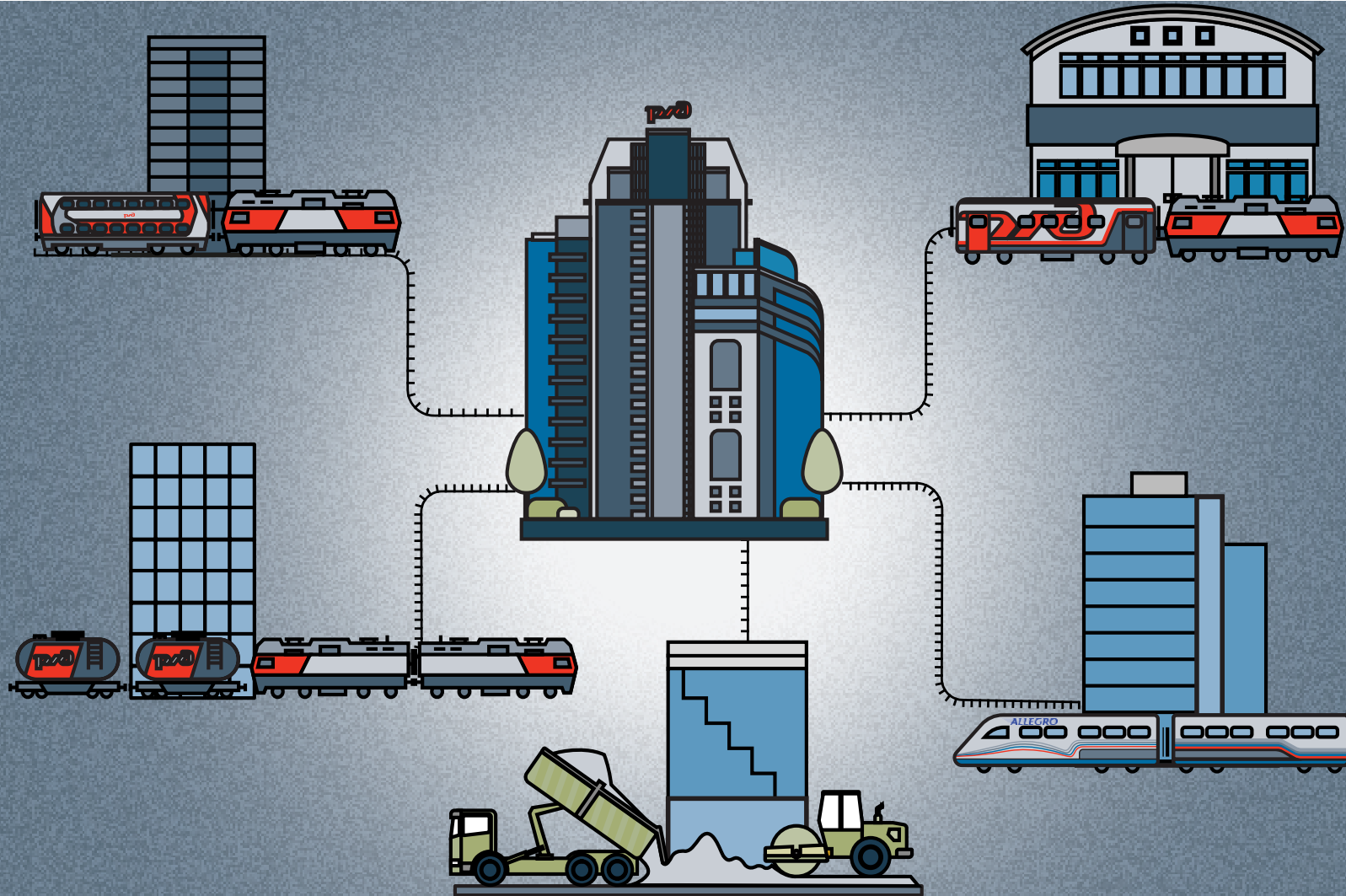




Созданная в холдинге «РЖД» система корпоративного управления позволяет:

- реализовывать политику ОАО «РЖД», в том числе дивидендную, в отношении дочерних обществ;
- формировать органы управления и контроля дочерних обществ;
- осуществлять контроль за процессом бизнес-планирования и за финансово-хозяйственной деятельностью ДЗО;
- осуществлять взаимодействие с акционерами и инвесторами с соблюдением прав миноритарных акционеров, в том числе при организации сделок, связанных с куплей-продажей акций ДЗО;
- обеспечивать сбалансированность целей холдинга «РЖД» и стратегических направлений деятельности компаний Холдинга.

В рамках созданной в холдинге «РЖД» системы корпоративного управления используются следующие наилучшие практики:

- привлечение к работе совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ независимых директоров. В состав совета директоров ОАО «РЖД» входят 4 независимых директора;
- по итогам годовых общих собраний акционеров, проведенных в 2015 году, обеспечено участие неза-

висимых директоров в работе советов директоров 20 наиболее крупных дочерних компаний;

- осуществляется предварительное рассмотрение вопросов повесток дня Комитетами при советах директоров. При совете директоров ОАО «РЖД» в 2015 году функционировали четыре комитета: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегическому планированию и Комитет по приоритетным инвестиционным проектам. Комитеты при советах

директоров дочерних обществ функционировали в 33 крупных компаниях, входящих в холдинг «РЖД».

- В 2015 году ОАО «РЖД» и его дочерние общества приступили к внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления.
- Создана система казначейского контроля в отношении наиболее крупных дочерних обществ Холдинга.

Структура управления ОАО «РЖД»

