

работников филиалов, 38,3 тыс. сторонних физических и юридических лиц.

В течение 2015 года реализованы мероприятия в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД», направленной на развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодых работников, их активное вовлечение в решение корпоративных задач холдинга «РЖД». В целях эффективного осуществления корпоративной молодежной политики и развития молодежного кадрового потенциала утверждена актуализированная программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.)».

В 2015 году организованы социальные корпоративные проекты, участниками которых стали 15,4 тыс. детей, молодежи и работников Компании:

- для детей работников ОАО «РЖД» проекты «Дороги будущего» и «Путь твоей безопасности»;

- для подростков, стоящих перед выбором будущей профессии, – программа «Открытые двери Компании»;

- для студентов и молодежи – проект «Сеть ЗД: Дорога, Дом, Друзья»;

- для семейного отдыха и оздоровления – программа «Семейный альбом».

Корпоративная пенсионная система ОАО «РЖД» основана на принципе долевого участия работника и работодателя в формировании будущей пенсии работника.

Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель – обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Общее число работников ОАО «РЖД», формирующих свою негосударственную пенсию в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» составляет более 603 тыс. человек. Негосударственную пенсию получают более 284 тыс. бывших железнодорожников. В 2015 году пенсии назначены 16 140 работникам ОАО «РЖД», средний размер негосударственной пенсии, назначенной в 2015 году, составляет 7 942 руб.

Более подробная информация о реализации социальной политики ОАО «РЖД» раскрывается в ежегодно публикуемом социальном отчете Компании на сайте: www.rzd.ru



Производственная безопасность

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является «Политика ОАО «Российские железные дороги» в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности».

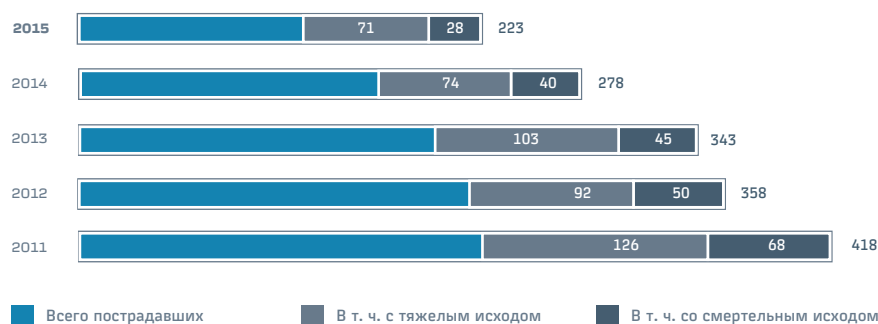
Для реализации поставленных задач в Компании создана и функционирует Система управления охраной труда.

В целях повышения эффективности управления охраной труда в Компании системно проводится работа по совершенствованию нормативной базы. В ОАО «РЖД» действует порядка 150 правил и инструкций по охране труда.

Ключевым показателем эффективности функционирования Системы управления охраной труда является уровень производственного травматизма.

В 2015 году показатель общего травматизма снижен к уровню предыдущего года на 20 %, смертельного – на 30 %.

Динамика производственного травматизма



на **20 %**

снижен показатель общего травматизма в сравнении с уровнем 2014 года

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	11 117,3	12 676,1	16 030,0	16 330,0	18 593,5
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на тыс. работающих)	0,45	0,39	0,39	0,34	0,29
Приведено к нормам, тыс. рабочих мест	10,8	19,7	7,5	9,4	4,3
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	49	55,7	46	33	23

Охрана окружающей среды

В ОАО «РЖД» разработана и реализуется Программа повышения экологической ответственности, утверждены Концепция природоохранной деятельности, Политика в области охраны окружающей среды, установлены стратегические ориентиры на сокращение энергоемкости услуг и негативной нагрузки на окружающую среду.

Железнодорожный транспорт признан в мире одним из наиболее экологических видов транспорта, энергетическая эффективность железнодорожного транспорта в 2–3 раза выше автомобильного, как в грузовых, так и в пассажирских перевозках. Доля ОАО «РЖД» в загрязнении окружающей среды России составляет менее 1 %. Вместе с тем руководство Компании считает необходимым принимать активное участие в решении задач по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Программы Компании направлены на формирование «зеленой» экономики, базирующейся на энергосбережении, внедрении экологических технологий, возобновляемых и альтернативных источников энергии, комплексных решений по вовлечению отходов в производственный процесс.

ОАО «РЖД» планомерно проводит работу по:

- ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического ущерба, связанных с деятельностью

железнодорожного транспорта;

- переходу на экологичные виды продукции;
- организации работ по совершенствованию законодательства в природоохранной сфере.

2015 год был объявлен в Компании Годом обращения с отходами. В рамках его проведения проведен целый комплекс разноплановых мероприятий, призванных привлечь внимание органов государственной власти, общественности, работников и клиентов Компании к проблемам окружающей среды.

Общие затраты Компании на природоохранные мероприятия за 2015 год составили более 3,2 млрд руб., из них инвестиционные вложения – 816 млн руб.

В 2015 году были проведены следующие мероприятия:

- разработана проектно-сметная документация по 16 титулам;
- выполнены строительно-монтажные работы по 10 объектам, из них 7 объектов завершены строительством;
- введено в эксплуатацию 7 объектов природоохранного назначения, приобретена 51 единица контрольно-измерительного оборудования для 20 лабораторий, поставлено 5 передвижных экологических

лабораторий на базе автомобиля и один экологический вагон-лаборатория.

В 2015 году выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников сократился на 5,7 тыс. т или 7 %.

Водопотребление за 2015 год снижено на 3,7 млн м³ (3,7 %) до 94,3 млн м³.

Сброс загрязненных сточных вод в окружающую среду сократился на 2,2 млн м³ (на 20 %) и составил 8,9 млн м³.

В 2015 году в структурных подразделениях ОАО «РЖД» образовалось 2 млн 166 тыс. тонн отходов производства и потребления, из которых около 44 % используется и обезвреживается в подразделениях Компании. В свою очередь, 54 % образующихся отходов передается сторонним организациям, из них 40 % по расходным, а 60 % по доходным договорам.

В 2015 году в рамках реализации проекта по раздельному сбору отходов структурными подразделениями было передано на утилизацию 1,75 тыс. тонн отходов бумаги, стекла и пластика. Экономический эффект составил 4,6 млн руб.